



COMUNE DI MENDICINO
- PROVINCIA DI COSENZA -

Deliberazione Originale della Giunta Comunale

N. 63 del Reg. Del 27.03.2014

OGGETTO: Approvazione sistema di misurazione e valutazione della performance.

L'anno duemilaquattordici, il giorno ventisette del mese di marzo, alle ore 12,30 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con avvisi informali, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

PISCITELLI UGO	Sindaco	presente	<input checked="" type="checkbox"/>	assente	<input type="checkbox"/>
CUPELLI EUGENIO	Vicesindaco	presente	<input type="checkbox"/>	assente	<input checked="" type="checkbox"/>
DE CICCO LUIGI	Assessore	presente	<input checked="" type="checkbox"/>	assente	<input type="checkbox"/>
REDA FRANCESCA	Assessore	presente	<input type="checkbox"/>	assente	<input checked="" type="checkbox"/>
VENA RAFFAELE	Assessore	presente	<input checked="" type="checkbox"/>	assente	<input type="checkbox"/>
TOTEDA FRANCESCO E.	Assessore	presente	<input type="checkbox"/>	assente	<input checked="" type="checkbox"/>
PESCATORE DANIELE	Assessore	presente	<input checked="" type="checkbox"/>	assente	<input type="checkbox"/>

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza il Sindaco Prof. Ugo Piscitelli.

Partecipa alla riunione il Segretario Comunale Dott.ssa Caterina Belcastro.

LA GIUNTA COMUNALE

- VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 attuativa della legge delega del 4/03/2009 n. 15 ed ha introdotto nuove norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e di trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

- CONSIDERATO che l'art. 4 del Decreto Legislativo 150/2009 prescrive che tutte le Pubbliche Amministrazioni debbano adottare in coerenza con i contenuti del bilancio un "sistema di gestione della performance" articolato nella definizione e assegnazione di obiettivi da raggiungere in rapporto alle risorse affidate e sulla misurazione dei risultati attesi (performance) con valorizzazione del merito individuale;

CHE l'art. 6 del decreto legislativo n. 141 del 2011 rinvia l'applicazione della differenziazione retributiva in fasce prevista dagli artt. 19 commi 2 e 3 e 31 comma 2 del decreto legislativo n. 150 del 2009 ai rinnovi contrattuali;

CHE l'art. 5 comma 11 della legge n. 135 del 7 agosto 2012 di conversione del decreto legge n. 95 del 6 luglio 2012, stabilisce, nelle more dei rinnovi contrattuali, che le amministrazioni valutino la performance del personale dirigenziale in base al raggiungimento degli obiettivi individuali e relativi all'unità organizzativa diretta, nonché in base ai comportamenti organizzativi posti in essere e alla capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori;

- CHE la Commissione CIVIT con delibera n° 89/2010 ha emanato gli indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento del sistema di misurazione e valutazione della performance e con delibera n° 104/2010 sono stati definiti i sistemi di misurazione e valutazione;

- CHE tali disposizioni si applicano immediatamente alle Amministrazioni dello Stato mentre rappresentano linee di indirizzo per l'adeguamento degli ordinamenti di Regioni ed Autonomie Locali;

- CHE la Commissione CIVIT ha accolto a fine 2010 tale orientamento interpretativo e quindi il "piano della performance" non è altro che la piena attuazione del P.E.G., inteso quale attivazione degli indirizzi dell'Amministrazione (Delibere CIVIT n° 88 - 89 - 104 - 102 - 121/2010);

- ATTESO che ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 150/2009;

- Le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

- La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni Pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;

- Ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

RITENUTO di adottare un sistema di misurazione e valutazione della performance quale strumento utile e necessario al fine di consentire all'ente di svolgere il proprio ruolo in un'ottica di miglioramento continuo e garantire al cittadino e alla collettività trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

Precisato che il suddetto sistema sarà condiviso con il Nucleo di Valutazione dell'Ente e modificato e/o integrato in base alle proposte che perverranno dallo stesso;

Dato atto che il documento in oggetto verrà inviato alle OO.SS. e alla RSU per la necessaria informazione e consentire eventuali osservazioni, stabilendo sin da ora che lo stesso diverrà definitivo se nei termini contrattuali non verrà richiesta la concertazione;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e pertanto, non necessita del parere favorevole di regolarità contabile;

Dato atto che è stato acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica dal responsabile del servizio interessato;

Visto l'allegato documento "Sistema di misurazione e valutazione della performance";

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il D. Lgs. 267/00;

PROPONE

- La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Di approvare il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" del comune di Mendicino nel testo allegato al presente atto sotto la lettera "A" al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale.
- Di disporre la trasmissione del suddetto documento al nucleo di valutazione per quanto detto in premessa e con la finalità di monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione nonché di garantire la correttezza del processo di misurazione e valutazione annuale della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso.
- Di disporre la trasmissione alle OO.SS. e alla RSU per la necessaria informazione e consentire eventuali osservazioni, stabilendo sin da ora che lo stesso diverrà definitivo se nei termini contrattuali non verrà richiesta la concertazione.
- Di disporre la trasmissione in copia ai Responsabili di area che hanno la responsabilità di definire gli obiettivi del periodo, misurare e monitorare la performance delle proprie aree di competenza e definire gli obiettivi per i propri collaboratori, valutandone le prestazioni ottenute.
- Di dare atto che il nuovo sistema sostituisce ad ogni effetto di legge i precedenti sistemi di valutazione della dirigenza e del personale ed ogni altra norma o accordo con esso incompatibile.

PARERI

OGGETTO: ADOZIONE sistema di misurazione e valutazione della performance.

COMMISSIONE AMMINISTRATIVA

In ordine alla responsabilità della Giunta Comunale di cui all'oggetto, si esprime parere favorevole in conformità del D.Lgs n° 267/00.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

Avv. Antonio Filippelli



LA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione sistema di misurazione e valutazione della performance.

VISTA la proposta per come sopra richiamata;

VISTO il D.L. n. 267/00;

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

VISTO il Regolamento degli Uffici e dei servizi;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO i pareri dei responsabili delle Aree interessate, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00;

CON voti unanimi resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

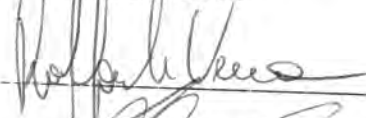

Di approvare come sopra, la proposta che precede che forma parte integrante e sostanziale del presente deliberato e che si intende qui espressamente richiamata e confermata.

Con successiva stessa votazione resa nei modi e forme di legge la Giunta Comunale, riscontrata l'urgenza, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs. 267/00.

IL SINDACO

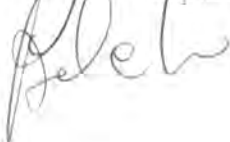


LA GIUNTA COMUNALE
GLI ASSESSORI:

SEGRETARIO VERBALIZZANTE

~~Ass. ...~~



**Comune di Mendicino
(Provincia di Cosenza)**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all' Albo Pretorio-sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69) il giorno 31.03.2014 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi.

N. Reg. Albo prot. n.

La stessa deliberazione è stata comunicata ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 267/2000, con nota n. prot. 2761 del 31.03.2014

Mendicino , addì 31.03.2014

Il Resp. Proced. Il Responsabile dell'Area
Messo/ Pubblicatore Amministrativa
F.to P.Trozzo F.to Avv. Antonio Filippelli

**Comune di Mendicino
(Provincia di Cosenza)**

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva, ai sensi del d.lgs.267/00:

X Poiché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4) D. Lgs 267/00

- Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3) D. Lgs 267/00

Mendicino li 27.03.2014

Il Resp. Proced. Il Responsabile dell'Area
Messo/ Pubblicatore Amministrativa
F.to P.Trozzo F.to Avv. Antonio Filippelli

**E' copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo
IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**