



# CITTA' DI MENDICINO

## PROVINCIA DI COSENZA

Prot. 6431 del 07.08.2018.

**Oggetto: Provvedimento sindacale di attuazione deliberazione di Giunta Comunale n. 12 dell'8.2.2018. Nomina dei Responsabili di Area e Settori.**

### IL SINDACO

Visti gli artt. 50, comma 10, e 107 del D.Lvo 18 agosto 2000, n.267 del T.U.E.L.;

Visto lo Statuto comunale, approvato con deliberazione consiliare n. 2 del 18.1.2002;

Richiamato in particolare l'art.107 - comma 2° - del D. Lgs. 18/08/2000, n.267 e s.m.ei.;

Evidenziato che il suddetto articolo attribuisce ai dirigenti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico.

Che il comma 2 dell'art. 109 del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.ei. stabilisce che "nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui al comma 2 sono svolte dai Responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (Modalita' e criteri per il conferimento dell'incarico di responsabile di settore).

Precisato che questo Ente ha precedentemente all'ultimo CCNL, provveduto con deliberazione n. 12 ad approvare la programmazione del fabbisogno del personale triennio 2018/2020- Riorganizzazione della macro struttura, sulla base delle previsioni dettate dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo cui al centro della programmazione delle scelte organizzative vi è il piano del fabbisogno, passandosi, come è stato evidenziato dal parere del Consiglio di Stato, da una concezione statica ad una dinamica della programmazione delle risorse umane, con una conseguente diminuzione del rilievo delle dotazioni organiche, che restano comunque come documento obbligatorio, anche se diventano un documento sostanzialmente "di risulta": la somma del personale in servizio e di quello di cui è programmata l'assunzione; in sostanza accrescendosi il ruolo assegnato al piano triennale del fabbisogno di personale, sicchè la stessa dotazione organica discende dal documento di programmazione del fabbisogno di personale, conservando comunque la sua funzione tipica di macro struttura organizzativa e organigramma come diretta espressione della stessa programmazione;

Preso atto che il nuovo CCNL enti locali salva le posizioni organizzative in corso con un automatismo per le posizioni in essere fino alla definizione del nuovo assetto organizzativo e, comunque, al massimo fino al 20 maggio 2019; per cui nel frattempo le nomine in essere possono continuare, ma al massimo per un anno; sempre per il CCNL i criteri per nomina e revoca e per la

graduazione della retribuzione sono oggetto di confronto, mentre quelli per l'erogazione delle indennità di risultato vanno al tavolo della contrattazione integrativa.

Dato atto che precedentemente all'entrata in vigore del citato CCNL, con la citata deliberazione della G.C. n. 12 del 08/02/2018, è stata approvata la nuova programmazione del fabbisogno del personale unitamente alla macrostruttura e organigramma con una programmato nuovo sistema di rideterminazione della organizzazione e di distribuzione delle funzioni, area e settori, nuove ripartizioni e/o accorpamenti funzionale dei settori, provvedendosi alla contestuale individuazione e graduazione delle relative posizioni organizzative, quale documento che costituisce atto di macro organizzazione di regolamentazione interna, disciplinante il fabbisogno e la macro struttura organizzativa, riservato alla fonte pubblicistica, in un processo di continua riforma della P.A e nell'ottica di perseguire obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità, nonché di miglioramento della qualità dei servizi correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili con obiettivi di miglioramenti della stessa performance,

Precisato che con la citata deliberazione in particolare:

- si è demandato al Sindaco la nomina del Nucleo di valutazione esterno in forma di Organo monocratico;
- si è proceduto ad effettuare la pesatura delle posizioni organizzative, in via provvisoria e temporanea e nelle more della nomina del Nucleo di valutazione per le relative competenze, per cui salva ogni diversa successiva determinazione, determinandosi in via temporanea ad evitare pregiudizi alla gestione dell'ente, non potendosi, nell'immediato, prescindere da tale adempimento per la rilevanza delle strutture derivanti dalla stesso riordino organizzativo e delle posizioni, per come da stessa deliberazione n.12/2018 nella quale, peraltro si è ribadito : a) lo stesso art.15 del CCNL/2004 secondo cui "negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicale secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dai suddetti artt. 8 e seguenti del CCNL del 31/03/1999"; b) che l'individuazione e graduazione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità di cui agli artt. 8 e ss. del CCNL del 31.3.1999 e CCNL del 22.01.2004 è stata comunque demandata esclusivamente alle autonome determinazioni degli enti; c) che per l'art. 11 dello C.C.N.L. /1999, relativamente ai Comuni privi di posizioni dirigenziali, i comuni stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale classificato nella categoria D; d) dato atto che l'individuazione e graduazione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità di cui agli artt. 8 e ss. del CCNL del 31.3.1999 e CCNL del 22.01.2004 è stata comunque demandata esclusivamente alle autonome determinazioni degli enti; nonché stabilendo con la stessa deliberazione di macro organizzazione che i criteri di conferimento delle posizioni sono stati ivi oggettivamente rilevati dal grado di complessità, responsabilità, entità e competenze da se derivanti dalla stessa riorganizzazione strutturale in un processo di continua riforma della P.A e nell'ottica di perseguire obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità, nonché di miglioramento della qualità dei servizi correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili con obiettivi di miglioramenti della stessa performance, per come ivi contenuti e precisato nella stessa deliberazione;
- che con la stessa deliberazione n.12/18 di programmazione e rideterminazione della macro struttura, si è demandato, in attuazione dello stesso documento di macro organizzazione: a) al Sindaco l'esercizio dei poteri previsti dall'art 50 del Dlgs n.267/2000 ai fini dell'attribuzione e alla definizione degli incarichi dirigenziali in capo ai Settori per come definiti con lo stesso assetto organizzativo; ai responsabili di Settore/Area, la micro-organizzazione dei rispettivi Settori con una adeguata ricognizione e l'assegnazione dei servizi e responsabilità degli stessi e dei procedimenti, di concerto tra di loro e sentito il Sindaco, nell'ambito delle prerogative di cui all'art. 50 del TUOEL, per come in premessa;

Precisato che con la citata deliberazione n. 12/18 di riorganizzazione di organizzazione e di distribuzione delle funzioni, Area, settori, servizi, si è, pertanto, provveduto alla individuazione e graduazione delle posizioni organizzative, nell'ottica di perseguire obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità, nonché di miglioramento della qualità dei servizi correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili con obiettivi di miglioramenti della stessa performance, per come sopra precisato e non alterandosi, in tale dinamica organizzativa, la necessaria titolarità delle posizioni in quanto ascrivibile sempre agli stessi titolari degli ex settori per come riorganizzati in area, settori e servizi, da ripartizioni e/o accorpamenti funzionali e già esercitate e di fatto proseguite nell'ultimo quinquennio in capo agli stessi soggetti in possesso di categoria D, per cui resterebbe, in detta ottica, rispettato il principio introdotto dal nuovo CCNL che salva le posizioni organizzative in corso, per come ivi individuate e graduate con la stessa deliberazione n. 12/18 e, comunque, al massimo fino al 20 maggio 2019, sotto l'aspetto della titolarità delle posizioni attribuibili soltanto agli stessi soggetti in possesso di categoria D e per lo stesso principio normativo dell'art. 15, secondo cui i responsabili delle strutture apicali sono titolari delle posizioni organizzative già in precedenza titolari di posizione organizzativa;

Preso atto che l'ente, pur avendo già in precedenza al nuovo CCNL, con la stessa deliberazione di programmazione del fabbisogno del personale triennio 2018/2020-Riorganizzazione della macro struttura proceduto rivedere e graduare le posizioni organizzative, ha fatto in ogni caso salva la verifica e valutazione dell'Organismo di valutazione/Nucleo per cui demandato al Sindaco la relativa nomina; di talchè, per gli effetti, del presente decreto, resta riservato l'invio al nominando Nucleo per ogni valutazione di competenza sulle ivi individuate posizioni organizzazioni;

Precisato che il presente decreto viene sottoposto alla consultazione degli organismi sindacali, ai fini del confronto sindacale, coerentemente con i principi delle nuove disposizioni contrattuali, per cui i criteri per nomina e revoca e per la graduazione della retribuzione sono oggetto di confronto;

Ritenuto procedere con urgenza all'adozione del presente decreto al fine di garantire la continuità del buon andamento dell'amministrazione, in attuazione al programma del fabbisogno e nuova macro struttura organizzativa di cui alla menzionata delibera n. 12/18 nell'ottica di perseguire obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità, nonché di miglioramento della qualità dei servizi correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili con obiettivi di miglioramenti della stessa performance come ivi contenuti nella stessa deliberazione, ad evitare battute di arresto alle attività gestionali, nei conclamati principi di separazione tra politica e gestione, per cui i poteri di indirizzo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo, ad evitare battute di arresto con possibili gravi pregiudizi all'ente, nell'ambito dei poteri e competenza del Sindaco di sovrintendenza al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti nonché di nomina dei responsabili e di definizione degli incarichi dirigenziali, ai sensi dell'art. 50 del Tuel, facendo in ogni caso salvo ogni diversa determinazione ovvero ritiro o modifica del presente decreto a seguito degli esiti delle valutazioni del Nucleo e del confronto sindacale;

Considerata la necessità di dare esecuzione al predetto atto giuntale n. 12/2018 e preso atto della posizione ARAN / RAL299 secondo cui *"il conferimento delle posizioni organizzative rappresenta estrinsecazione del potere direttivo del datore di lavoro, sotto il profilo della specificazione delle mansioni esigibili, e poiché tali incarichi si inquadrano sicuramente, sulla base delle previsioni contrattuali, tra le mansioni proprie della categoria D, il lavoratore in presenza di un atto di incarico di posizione organizzativa non può rifiutarlo. Infatti, si tratterebbe di un inadempimento contrattuale in quanto il lavoratore è tenuto a rendere le prestazioni dovute sulla base della declaratoria delle mansioni della categoria e del profilo di appartenenza, secondo le indicazioni e le esigenze del datore di lavoro e non secondo le proprie autonome valutazioni"*.

## DECRETA

### D I NOMINARE :

Responsabile dell'Area Segreteria – Avvocatura, con posizione di Alta professionalità, l'avv. Antonio Filippelli, Istruttore Direttivo, cat. D6, con riconoscimento dell'alta professionalità, responsabile di tutti i servizi per come in particolare indicati per l'Area di riferimento in parola nella deliberazione n. 12 ad oggetto **“Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2018/2020-Riorganizzazione della macro struttura – Organigramma del Comune di Mendicino”**, con l'attribuzione delle funzioni dirigenziali della gestione amministrativa, finanziaria e tecnica per l'Area, mediante autonomi poteri di spesa, ai sensi dell'art. 107 e 109 comma 2, **ogni altra funzione dirigenziale ai sensi di legge e regolamenti per le materie riferite all'area.**

Responsabile del Settore n. 1, Settore Finanziario – Amministrativo il dott. Mario Rubino, Istruttore Direttivo, Cat. D4, responsabile di tutti i servizi per come in particolare indicati, per il settore di riferimento in parola, nella deliberazione n. 12 ad oggetto **“Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2018/2020-Riorganizzazione della macro struttura – Organigramma del Comune di Mendicino”**, con l'attribuzione delle funzioni dirigenziali della gestione amministrativa, finanziaria e tecnica per il settore, mediante autonomi poteri di spesa, ai sensi degli artt. 107 e 109 comma 2, TUOEL, **ogni altra funzione dirigenziale ai sensi di legge e regolamenti per le materie riferite all'area.**

Responsabile del Settore n. 2, Settore Vigilanza – Attività Produttive – Demografici l'avv. Alessandro Greco, Cat. D4, responsabile di tutti i servizi per come in particolare indicati, per il settore di riferimento in parola, nella deliberazione n. 12 ad oggetto **“Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2018/2020-Riorganizzazione della macro struttura – Organigramma del Comune di Mendicino”**, con l'attribuzione delle funzioni dirigenziali della gestione amministrativa, finanziaria e tecnica per il settore, mediante autonomi poteri di spesa, ai sensi degli artt. 107 e 109 comma 2 del TUOEL **ogni altra funzione dirigenziale ai sensi di legge e regolamenti per le materie riferite all'area.**

Responsabile del Settore n. 3, Settore Lavori Pubblici – Manutenzione e Arredo Urbano – Patrimonio – Ambiente e Protezione Civile, nelle more dell'espletamento della procedura per la copertura del previsto posto di Istruttore Direttivo Tecnico (part time a 24 ore), l'ing. Francesco La Valle, Istruttore Direttivo, Cat. D1, responsabile di tutti i servizi per come in particolare indicati e conferiti al settore nella deliberazione n. 12 ad oggetto **“Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2018/2020-Riorganizzazione della macro struttura – Organigramma del Comune di Mendicino**, con l'attribuzione delle funzioni dirigenziali della gestione amministrativa, finanziaria e tecnica per il settore, mediante autonomi poteri di spesa, ai sensi degli artt. 107 e 109 comma 2 del TUOEL **ogni altra funzione dirigenziale ai sensi di legge e regolamenti per le materie riferite all'area.**

Responsabile del Settore n. 4, Settore Tecnico – Urbanistica – Edilizia – Territorio l'ing. Roberto Greco, Istruttore Direttivo, Cat. D1, responsabile di tutti i servizi per come in particolare indicati e conferiti al settore nella deliberazione n. 12 ad oggetto **“Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2018/2020-Riorganizzazione della macro struttura – Organigramma del Comune di Mendicino”**, con l'attribuzione delle funzioni dirigenziali della gestione amministrativa, finanziaria e tecnica per il settore, mediante autonomi poteri di spesa, ai sensi degli artt. 107 e 109 comma 2 del TUOEL **ogni altra funzione dirigenziale ai sensi di legge e regolamenti per le materie riferite all'area.**

Nel contempo, atteso e nel rispetto dei criteri per quanto contenuto nella deliberazione n.12/18 in ordine alla individuazione, graduazione delle posizioni organizzative, per quanto sopra in particolare precisato;

#### DETERMINA

In via provvisoria e temporanea ritenuto procedere con urgenza all'adozione del presente decreto ad evitare battute di arresto alle attività gestionali, **facendo in ogni caso salvo ogni diversa determinazione ovvero ritiro o modifica del presente decreto a seguito degli esiti delle valutazioni del Nucleo e del confronto sindacale, per quanto sopra specificato**, l'attribuzione delle seguenti retribuzioni, nelle seguente misura annua lorda, in attuazione e per quanto previsto nella citata deliberazione n. 12/18;

all'Avv. Antonio Filippelli, € 12.000,00, con posizione di Alta Professionalita';

al Dott. Mario Rubino, € 9.000,00: retribuzione per la remunerazione della attribuzione della responsabilità di posizione organizzativa, da liquidare attraverso 13 rate mensili di eguale importo;

all'Avv Alessandro Greco, € 5.164,55; retribuzione per la remunerazione della attribuzione della responsabilità di posizione organizzativa, da liquidare attraverso 13 rate mensili di eguale importo;

All'Ing. Francesco La Valle, € 4.333,33; retribuzione per la remunerazione della attribuzione della responsabilità di posizione organizzativa, da liquidare attraverso 13 rate mensili di eguale importo;

All'Ing. Roberto Greco, € 6.500,00: retribuzione per la remunerazione della attribuzione della responsabilità di posizione organizzativa, da liquidare attraverso 13 rate mensili di eguale importo.

Di stabilire che il precedente decreto sindacale prot. n. 1 453 del 13.1.2016 di nomina responsabili è revocato e ritirato ad ogni effetto di legge;

Di demandare ai responsabili di Settore/Area, per come sopra nominati, la micro-organizzazione dei rispettivi Area- Settori con una adeguata ricognizione ed assegnazione dei servizi e responsabilità degli stessi servizi e dei procedimenti, di concerto tra di loro e sentito il Sindaco, nell'ambito delle prerogative di cui all'art. 50 del TUOEL;

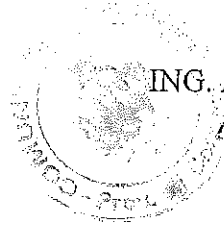
L'efficacia del presente decreto decorrerà dalla avvenuta comunicazione ai Responsabili nominati ai quali viene trasmesso e durerà fino al 31 dicembre 2018; salvo revoca o modifica anticipata e si intende prorogato fino a quando non intervenga diversa nomina.

Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune per la durata di quindici giorni e portato a conoscenza degli Assessori, dei Consiglieri Comunali, del responsabile dell'Ufficio personale;

Allo stesso modo di trasmettere il presente decreto al OIV /Nucleo di Valutazione in corso di nomina, per gli effetti di quanto contenuto nella deliberazione n. 12/18, per le valutazioni di competenza in materia di posizioni organizzative per come sopra, nonché alle organizzazioni sindacali ai fini del previsto confronto ai sensi del nuovo CCNL, facendo in ogni caso salvo ogni diversa determinazione ovvero ritiro o modifica del presente decreto a seguito degli esiti delle valutazioni del Nucleo e del confronto sindacale;

Il presente provvedimento, inoltre, sarà pubblicato sul sito del Comune di Mendicino e sul link Amministrazione trasparente.

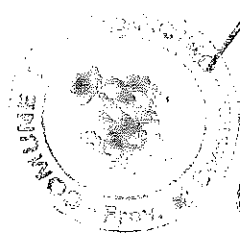
Dalla Sede Municipale, ..... 07.06.2018



IL SINDACO  
ING. ANTONIO PALERMO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Visto il sopra riportato provvedimento sindacale di data odierna, prenota la relativa spesa all'apposito intervento ed attesta la copertura finanziaria della stessa.  
Mendicino, 07.06.2018.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO  
Dott. Mario Rubino