



CITTA' DI MENDICINO
PROVINCIA DI COSENZA

Deliberazione Originale della Giunta Comunale

N. 10 del 02 FEBBRAIO 2023

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva contratto decentrato integrativo "ripartizione e ricognizione del fondo al 31/12/2022 .

L'anno duemilaventitrè, il giorno **due** del mese di **febbraio**, alle ore **12,00**, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

| | | |
|-------------------|-------------|---|
| PALERMO ANTONIO | Sindaco | presente X assente <input type="checkbox"/> |
| GRECO ANGELO | Vicesindaco | presente X assente <input type="checkbox"/> |
| BUCARELLI IRMA | Assessore | presente X assente <input type="checkbox"/> |
| RICCI MARGHERITA | Assessore | presente <input type="checkbox"/> assente X |
| GIORDANO ROSSELLA | Assessore | presente X assente <input type="checkbox"/> |

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza il Sindaco ing. Antonio Palermo.

Partecipa alla riunione il Segretario Generale avv. Pietro Manna.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta per come sopra richiamata;

VISTO il D.Lgs 267/00;

VISTO il D.Lgs 165/2001;

VISTO il Regolamento degli Uffici e dei servizi;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTI i pareri dei responsabili delle Aree interessate, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis D.Lgs 267/00;

CON voti unanimi resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Di approvare, come approva, l'allegata proposta, che forma parte integrante e sostanziale del presente deliberato e che si intende qui espressamente richiamata e confermata.

Con successiva stessa votazione resa nei modi e forme di legge la Giunta Comunale, riscontrata l'urgenza, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs 267/00.

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva contratto decentrato integrativo "ripartizione e ricognizione del fondo al 31/12/2022".

IL RESPONSABILE SETTORE N. 1 - SEGRETERIA GENERALE

PREMESSO che con proprio atto di determina n. 30 del 13/12/2022 si certificava il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, sulla base dei calcoli forniti dall'ufficio preposto, e sul cui ammontare veniva effettuata la contrattazione integrativa decentrata, che si allega;

VISTO il verbale n. 20 del 21/12/2022 avente ad oggetto "Costituzione sul fondo salariale accessorio anno 2022" con il quale il Revisore Unico dei Conti ha attestato "che la costituzione del fondo è coerente con il bilancio e con i vincoli stessi", che si allega;

VISTO l'ipotesi di accordo di cui al verbale del 20/12/2022 (a seguito convocazione prot. n. 12788 del 13/12/2022) della delegazione trattante in ordine all'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2022 per la distribuzione del fondo al 31/12/2022;

DATO ATTO che per la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo è necessario che l'ipotesi di accordo, per come da ARAN, venga trasmessa, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa (predisposte ai sensi dell'art.40, comma 3 sexies, del D.lgs. n.165/2001, al soggetto istituzionalmente preposto al controllo della contrattazione integrativa, tenendo conto del parere del Revisore Unico dei Conti;

VISTE la relazione tecnica -finanziaria, la relazione illustrativa e la scheda costituzione risorse decentrate a propria firma, che si allegano i per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il Regolamento sull'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità approvato con delibera della giunta comunale n. 114 del 04/12/2019 che all'art. 8 disciplina i criteri per l'individuazione ed erogazione delle posizioni di specifiche responsabilità;

VISTO il Regolamento sul sistema di valutazione della performance approvato con delibera della giunta comunale n. 36 del 10/04/2019 che in particolare all'art. 17 dispone che la valutazione della performance organizzativa e di quella individuale del personale assegnato ai ciascun settore spetta ai responsabili di Settore/dirigenti e cioè i titolari di posizioni organizzative nominati ai sensi degli artt. 107 e 109 c.2 del Tuel, ai sensi degli artt. 10 e 11 dello stesso Regolamento sul sistema di valutazione della performance; che in particolare, tale valutazione, ai sensi del citato artt. 17, può avvenire facendo diretto riferimento al sistema di valutazione utilizzato per la valutazione dei Responsabili di Settore/dirigenti, in relazione ai propri ruoli, compiti e funzioni nel settore ai fini della performance nell'ambito dei livelli e ambiti di valutazione ai sensi dell'art. 11 e successivi artt 12,13,14,15;

EVIDENZIATO che, ai fini dell'erogazione dei compensi per specifiche responsabilità nonché in conformità alla decisione in sede contrattuale "secondo cui utilizzare le risorse come sistema premiante della valutazione prevista dal regolamento sul piano della performance" resta demandato, per quanto sopra, ai Responsabili di ciascun settore, razione materiae, prima di procedere ad ogni erogazioni di compensi per specifiche responsabilità nonché per quelli riferiti alla valutazione previsto nel regolamento sulla performance, di procedere ad effettuare le preventive valutazioni facendo riferimento alle schede per quanto previsto dai citati regolamenti (delibera n. 114/19 e n. 36/19) rispettivamente per erogazione specifiche responsabilità e per la valutazione della performance del personale assegnato ai settori;

RITENUTO autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022, per quanto sopra anche specificato;

VISTO il D.lgs n.267/2000;

VISTO il D.lgs n.165/2001;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

PROPONE

La premessa è parte integrante e sostanziale che qui si intende riportata e confermata;
Di prendere atto dell'ipotesi di CCDI anno 2022, sottoscritta dalla delegazione trattante parte pubblica e sindacale, secondo i contenuti, nella forma della bozza, per come riportati nel verbale di delegazione trattante del 20/10/2022, che si allega per farne parte integrante e sostanziale.

Di prendere atto della "Relazione illustrativa" della "Relazione tecnico- finanziaria" e la "Scheda costituzione risorse decentrate", redatte dalla Responsabile Settore n. 4 - Finanziario, sottoscritto ai sensi dell'art.40, comma 3 sexies del D.Lgs. n.165/2001, allegate in copia, tenendo conto della certificazione del revisore Unico dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata di parte economica con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art.40, comma1, del D.Lgs. n.165/2001.

Di approvare con il presente atto in via definitiva lo schema del contratto definitivo di ripartizione del fondo al 31/12/2022 per come predisposto dal Segretario Generale nella qualità di Presidente della delegazione della contrattazione integrativa decentrata di cui alla sedute di cui sopra e per come in allegato alla presente deliberazione sotto la lettera "F" per farne parte integrante e sostanziale da sottoporre ai fini deui lla validità della contrattazione alla sottoscrizione delle parti pubbliche e sindacali in via definitiva;

Di autorizzare , per gli effetti, la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale alla sottoscrizione definitiva del contratto di accordo decentrato annuale per l'anno 2022, per come dai predetti atti;

Di demandare ai Responsabili di ciascun settore, razione materiae, prima di procedere ad ogni erogazioni di compensi per specifiche responsabilità nonché per quelli riferiti alla valutazione secondo il sistema premiante previsto nel regolamento sulla performance, di procedere ad effettuare le preventive valutazioni secondo le schede per come previsto dai citati regolamenti (delibera n. 114/19 e n. 36/19) rispettivamente per erogazione specifiche responsabilità e per la valutazione della performance del personale assegnato ai settori;

Di incaricare il Responsabile dell'ufficio personale e finanziario di dare piena attuazione a tutti gli istituti contrattuali previsti nel contratto decentrato dopo la sottoscrizione dello stesso e a tutti gli adempimenti procedurali, nonché per ogni determinazione successiva di erogazione dei compensi al personale sulla base delle valutazioni di ciascun responsabili di settore secondo i criteri regolamentari per come sopra e in premessa specificato.

Di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS ed al Revisore dei Conti per il prescritto parere; ;

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE N.1 SEGRETERIA GENERALE

Avv. Pietro MANNA



CITTA' DI MENDICINO

PROVINCIA DI COSENZA

SETTORE N. 1 SETTORE SEGRETERIA GENERALE DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PERSONALE

| | |
|--------------------|--|
| N° 30 | OGGETTO: CCDI 2022 – QUANTIFICAZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2022. |
| DATA 13.12.2022 | |

L'anno duemilaventidue, il giorno tredici del mese di dicembre, nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE N. 1 PERSONALE

Richiamata integralmente la precedente determinazione con la quale si proceduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 per il personale non dirigente conformemente alla disciplina dettata dagli articoli 67 e 68 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21 maggio 2018;

Vista la proposta di deliberazione per la Giunta Comunale predisposta da questo Settore con la quale sono stati indicati gli indirizzi e le direttive generali alla delegazione trattante di parte pubblica per l'anno 2022 in merito alla contrattazione collettiva integrativa decentrata;

Dato atto che l'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 prevede che: "... a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

Rilevato che il comma 7 del citato articolo 67 del CCNL 2016/2018 conferma che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

Richiamato a tal proposito il D.L. 14 dicembre 2018, n. 135 recante "Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione", convertito in legge 11 febbraio 2019, n. 12 che, all'articolo 11, recita testualmente: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Tenuto conto dei consolidati orientamenti della Corte dei Conti, del Ministero dell'Economia e delle Finanze nonché dell'ARAN relativamente alla costituzione del fondo ed in particolare all'individuazione

delle diverse voci delle risorse decentrate che soggiacciono alle prescrizioni per il rispetto dei limiti soglia individuati, da non superare nei diversi esercizi finanziari di riferimento;

Visto l'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni nella Legge 28 giugno 2019, n. 58, applicabile a far data dal 1 gennaio 2020, nel quale si dispone: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 | adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

Preso atto che in data 17 marzo 2020 è stato emanato il relativo D.P.C.M. attuativo, nella cui premessa si legge: "Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1 del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

Richiamata inoltre la Circolare congiunta dei Ministeri dell'Interno, dell'Economia e Finanze e della Pubblica Amministrazione in data 13 maggio 2020 relativa al suddetto articolo 33, comma 2 del D.L. 34/2019, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 226 in data 11 settembre 2020, nella quale a tal proposito si specifica quanto segue: "Ciò significa che il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato in vigenza del richiamato art. 33 del decreto-legge n. 34/2019";

Vista la nota prot. 179877 del 1 settembre 2020 con la quale il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - ha fornito i primi orientamenti applicativi sulla nuova disciplina in materia di limiti al salario accessorio del personale:

- il fondo da prendere in considerazione per la determinazione del valore medio pro capite è costituito dalle risorse decentrate dell'anno 2018 valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite del salario accessorio;
- per "personale in servizio al 31 dicembre 2018" si intendono i destinatari del fondo delle risorse decentrate (valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite) compreso, a titolo esemplificativo, il personale a tempo determinato, il personale con rapporto di lavoro part-time, il personale comandato presso l'amministrazione che accede al fondo, ed escluso il personale comandato esternamente all'amministrazione che non vi accede, ecc...);
- la quantificazione dell'incremento di unità di personale in servizio nell'anno di riferimento è determinata, a seguito di opportune verifiche operate a consuntivo, dalla differenza tra il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento diviso 12 (numero dei dipendenti su base annua) e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018, arrotondate al secondo decimale ove necessario;
- va preso in considerazione ai fini dell'adeguamento in aumento o in diminuzione del limite, unicamente il personale con contratto a tempo indeterminato che accede alle risorse accessorie, escludendo pertanto, diversamente dai conteggi indicati per la valorizzazione del valore medio pro-capite, il personale con contratto a tempo determinato;

Verificata la documentazione agli atti dell'ufficio Personale ed in particolare i dati raccolti ed elaborati per la rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Conto annuale del personale relativamente agli anni 2018 e 2020;

Evidenziato che, operando sulla base delle prime indicazioni fornite dalla RGS così come sopra riportate, la consistenza del personale è stata così determinata:

- personale a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2018 : n. 31
- personale a tempo indeterminato in servizio nel corso dell'anno 2021 : n. 31

Preso atto pertanto che, in relazione a tutto quanto sopra riportato, per l'anno 2021 non ricorrono le condizioni per dover modificare in diminuzione il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

Richiamata inoltre la determinazione con la quale, tra l'altro, si è proceduto alla rideterminazione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2016;

Visto l'allegato prospetto relativo alla costituzione del fondo per il corrente anno 2022 nel quale sono dettagliatamente riportate le singole voci che lo compongono e si dà atto del rispetto del limite soglia riferito all'anno 2016;

Dato atto del rispetto di tutte le prescrizioni previste dalle norme vigenti relativamente al contenimento delle spese di personale, come evidenziato negli atti di programmazione del fabbisogno di personale;

Risultano nella loro entità finanziaria €. 70.683,00 quali risorse non contrattabili ed €. 45.807,00 soggette alla contrattazione;

Considerato che, ai sensi dell'articolo 40-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m., il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge verrà effettuato dall'Organo di revisione-economica finanziaria dell'Ente;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del d.lgs. 267/2000;

Preso atto che la presente determinazione necessita del visto di regolarità contabile in quanto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente;

Ritenuta propria la competenza in merito, ai sensi degli artt. 107, 169 e 183/9 del d.lgs. 18 agosto 2000;

DETERMINA

Per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono integralmente richiamate,

1. di procedere alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 per il personale non dirigente, come dai prospetti predisposti dall' Ufficio personale in allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale e costituiti da Fondo risorse decentrate 2022 – Voci di spesa anno 2022 – Comparazione 2019/2021 – Verifica limiti 2016-2021.;
2. di specificare che le singole voci componenti il fondo sono espressamente previste dai contratti nazionali di lavoro vigenti, che nella loro determinazione ci si è rigorosamente attenuti alle norme contenute negli stessi e che lo stanziamento complessivo non comporta oneri aggiuntivi rispetto a quanto previsto negli strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'Ente;
3. di dare atto che la presente determinazione potrà produrre i suoi effetti solo a seguito dell'acquisizione del necessario parere da parte dell'Organismo di revisione economico-finanziaria dell'ente, per quanto di propria competenza;
4. di specificare che le somme relative alle voci retributive fisse e ricorrenti vengono impegnate di volta in volta in quanto caratterizzate da una dinamica retributiva predefinita dalle norme vigenti e che all'impegno di spesa per le indennità aventi carattere occasionale si procederà in conformità al principio contabile 5.2 di cui al d.lgs. 118/2011;
5. di dare atto che, nelle more della sottoscrizione del contratto, verranno accantonate le risorse necessarie attraverso gli stanziamenti di bilancio sui quali non è possibile assumere impegni ed effettuare pagamenti, riservandosi di impegnare le spese relative al trattamento accessorio e premiale negli esercizi in cui verranno liquidati;
6. di precisare che la presente determinazione *necessita* del visto di regolarità contabile in quanto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente;
7. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis del d.lgs. n. 267/2000;

SETTORE I
Avv. Pietro Manna



COMUNE DI MENDICINO

PROVINCIA DI COSENZA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale 20 del
21.12.2022

OGGETTO: Costituzione sul fondo salariale accessorio anno 2022

L'anno 2022, il giorno 22 del mese di dicembre, l'organo unico di revisione economico finanziaria dà avvio ai lavori finalizzati a *rassegnare e consegnare il proprio parere in merito alla Costituzione sul fondo salariale accessorio anno 2022.*

Vista la richiesta di parere, ricevuta tramite email, con i seguenti allegati: lo schema del calcolo del fondo delle risorse decentrate, il kit di controllo per il rispetto dei limiti e lo schema di utilizzo del fondo incentivante.

Visto il bilancio dell'Ente Comune di Mendicino ed i residui passivi provenienti a decorrere dall'anno 2016 in poi;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visti gli articoli 3 e 4 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visti gli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visti gli artt. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006;

Visto l'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008;

Visto il DPCM del 17 marzo 2020 s.m.i.

Vista la nota prot.n. 179877 del 1 settembre 2020;

Vista la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012

Visto lo Statuto il Regolamento di contabilità;

Vista la certificazione del Responsabile del Servizio Finanziario attestante che il fondo risorse decentrate calcolate per l'anno 2022, trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2022 ed afferenti la spesa del personale;

Vista la verifica del limite anno 2022 in riferimento al valore 2016;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48, D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il CCNL 21 maggio 2018;

Visti

Vista la riduzione per superamento limite 2016 di Euro pari a 2.966,92:

Premesso

che l'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

che l'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 per la ripartizione delle risorse decentrate di cui agli articoli 31 e 32 del medesimo contratto collettivo nonché delle risorse ulteriori previste ai sensi degli artt. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006, dell'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008 e dell'articolo 4 del CCNL 31 luglio 2009;

che in applicazione dell'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

che, come risulta dalla relazione illustrativa tecnico finanziaria, effettuata utilizzando lo schema fornito dalla Ragioneria Generale dello Stato, del Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dall'art.5 comma 3 del CCNL 1 aprile 1999, come sostituito dall'art.4 del CCNL 22 gennaio 2004, dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 nonché dagli artt. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006, dall'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008 e dall'articolo 4 del CCNL 31 luglio 2009;

Preso atto, della certificazione del responsabile finanziario, dei puntuali riferimenti ai vari CCNL che hanno determinato nel tempo la quantificazione dei fondi previsti per la CCDI;

Rilevato che i e voci del fondo incentivante 2022 sono descritte nella seguente tabella:

Il fondo risorse decentrate anno 2022, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato rideterminato con determinazione n. 30 del 13 dicembre 2022 nei seguenti importi:

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

| FONTE | DESCRIZIONE | Valore |
|--|--|----------------|
| RISORSE STABILI | | |
| Art. 67 comma 1 | Importo unico consolidato anno 2021 | 107.948 |
| Art. 67 comma 2 lett. a) | Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019 | 4.077 |
| Art. 67 comma 2 lett. b) | Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 | 432 |
| Art. 67 comma 2 lett. c) | Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente | - |
| Art. 67 comma 2 lett. d) | Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 166/2001 | - |
| Art. 67 comma 2 lett. e) | Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale | - |
| Art. 67 comma 2 lett. f) | solo per Regioni | - |
| Art. 67 comma 2 lett. g) | Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario | - |
| Art. 67 comma 2 lett. h) | Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica | - |
| TOTALE RISORSE STABILI | | 112.457 |
| INCREMENTI VARIABILI | | |
| Art. 67 comma 3 lett. a) | Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi | - |
| Art. 67 comma 3 lett. a) | Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite) | - |
| Art. 67 comma 3 lett. b) | Plani di razionalizzazione | - |
| Art. 67 comma 3 lett. c) | Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.) | 7.000 |
| Art. 67 comma 3 lett. c) | Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI) | - |
| Art. 67 comma 3 lett. d) | Ratel di importi RJA su cessazioni in corso di anno precedente | - |
| Art. 67 comma 3 lett. e) | Risparmi da utilizzo straordinari | - |
| Art. 67 comma 3 lett. f) | Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria | - |
| Art. 67 comma 3 lett. g) | Personale caso da gioco | - |
| Art. 67 comma 3 lett. h) | Incremento max 1,2% monte salari 1997 | - |
| Art. 67 comma 3 lett. i) | Incremento per obiettivi del Piano performance | - |
| Art. 67 comma 3 lett. j) | Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017 | - |
| Art. 67 comma 3 lett. k) | Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni | - |
| Art. 68 comma 1 | Residui anni precedenti di risorse stabili | - |
| TOTALE INCREMENTI VARIABILI | | 7.000 |
| TOTALE | | 119.457 |
| TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE | | 107.948 |
| LIMITE FONDO 2015 | | 109.058 |
| EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016* | | 2.967 |
| TOTALE FONDO 2022 | | 116.490 |

Considerato che dalla Relazione tecnico-finanziaria, emerge la compatibilità economica-finanziaria con i vincoli di bilancio e la copertura delle spese con le somme stanziare al fondo salariale accessorio anno 2022

Rilevato

- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- c) che i costi della costituzione del fondo sono compatibili con l'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

Verificato nel dettaglio

che la costituzione del fondo è compatibile con i vincoli di bilancio ed è coerente con i vincoli stessi posti dal CCNL, e nel rispetto di tutti i vincoli introdotti dalle vigenti norme di coordinamento della finanza pubblica (principio di riduzione della spesa di personale, attuazione dei principi di riforma in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni pubbliche);
così come autocertificato dal Responsabile del servizio finanziario

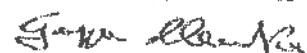
Attesta

che la costituzione del fondo è coerente con il bilancio e con i vincoli stessi posti dal CCNL.

Mendicino, il 21.12.2022

L'Organo di Revisione

Dott. Giuseppe Merante



Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

| Fonte | Descrizione | Valore |
|---|--|----------------|
| RISORSE STABILI | | |
| Art. 67 comma 1 | Importo unico consolidato anno 2021 | 107.948 |
| Art. 67 comma 2 lett. a) | Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015 - DAL 2019 | 4.077 |
| Art. 67 comma 2 lett. b) | Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 | 432 |
| Art. 67 comma 2 lett. c) | Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente | - |
| Art. 67 comma 2 lett. d) | Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001 | - |
| Art. 67 comma 2 lett. e) | Incremento per processi associativi a delega di funzioni con trasferimento di personale | - |
| Art. 67 comma 2 lett. f) | Incremento per processi associativi a delega di funzioni con trasferimento di personale solo per Regioni | - |
| Art. 67 comma 2 lett. g) | Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario | - |
| Art. 67 comma 2 lett. h) | Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica | - |
| TOTALE RISORSE STABILI | | 112.457 |
| INCREMENTI VARIABILI | | |
| Art. 67 comma 3 lett. a) | Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi | - |
| Art. 67 comma 3 lett. a) | Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite) | - |
| Art. 67 comma 3 lett. b) | Piani di razionalizzazione | - |
| Art. 67 comma 3 lett. c) | Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successe al 1/1/2018, avvocatura, ecc.) | 7.000 |
| Art. 67 comma 3 lett. c) | Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICL) | - |
| Art. 67 comma 3 lett. d) | Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente | - |
| Art. 67 comma 3 lett. e) | Risparmi da utilizzo straordinari | - |
| Art. 67 comma 3 lett. f) | Rimborso spese notificazione atti dall'amministrazione finanziaria | - |
| Art. 67 comma 3 lett. g) | Personale cessato da ufficio | - |
| Art. 67 comma 3 lett. h) | Incremento max 1,2% monte salari 1997 | - |
| Art. 67 comma 3 lett. i) | Incremento per obiettivi del Piano performance | - |
| Art. 67 comma 3 lett. j) | Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017 | - |
| Art. 67 comma 3 lett. k) | Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni | - |
| Art. 58 comma 1 | Residui anni precedenti di risorse stabili | - |
| TOTALE INCREMENTI VARIABILI | | 7.000 |
| TOTALE | | 119.457 |
| TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE | | 107.948 |
| LIMITE FONDO 2018 | | 109.059 |
| EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2018 | | 6.627 |

**FONDO INCENTIVANTE ANNO 20.....
VOCI DI SPESA**

| DESCRIZIONE | Valore |
|--|---------|
| Fondo risorse decentrate | 116.490 |
| RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1) | |
| Progressioni orizzontali storiche | 58.130 |
| Progressioni orizzontali contrattate nell'anno | - |
| Indennità di comparto | 12.553 |
| Indennità professionali (es.: educatrici) | - |
| Altri istituti | - |

TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI 70.683

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE 45.807

| RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2) | |
|--|---|
| Produttività collettiva | - |
| Performance individuale | - |
| Performance collettiva | - |
| Indennità particolare responsabilità (IPR) Specifiche responsabilità | - |
| Indennità funzione PM | - |
| Indennità di turno | - |
| Indennità di rischio (solo per 2018) | - |
| Indennità di disagio (solo per 2018) | - |
| Indennità maneggio vatori (solo per 2018) | - |
| Indennità condizioni lavoro | - |
| Indennità servizio esterno PM | - |
| Indennità di reperibilità | - |
| Maggiorazioni lavoro festivo | - |
| Altri istituti variabili | - |

TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI 0

TOTALE UTILIZZO FONDO 70.683

Residui 45.807

SETTORE I SEGRETERIA GENERALE

IL RESPONSABILE

Avv. Pietra Nanna

Data

13.12.2022

PER LA REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 183, comma 7, e dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, si attesta la regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria.

Data

13.12.2022

IL RESPONSABILE



UFFICIO PUBBLICAZIONI

La determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line il 22-12-2022 per quindici giorni consecutivi, registrata al numero riportato all'atto della pubblicazione all'albo

IL MESSO COMUNALE



CITTA' DI MENDICINO

(Provincia di Cosenza)

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 20.12.2022.

Presenti per la Parte Pubblica:

Segretario Generale avv. Pietro Manna, Presidente;

Componenti:

ing. Roberto Greco, responsabile del settore urbanistico;

avv. Antonio Filippelli, responsabile del settore amm.vo-vigilanza;

ing. Francesco La Valle, responsabile del settore ll.pp.;

dott.ssa Roberta Panza, responsabile del settore finanziario.

Presenti per Parte Sindacale:

territoriali:

Antonello Borsani della CISL;

Pierfrancesco Lincol della CSA;

Giuseppe Rinaldi della CGILRSU Comune di Mendicino;

Giancarlo Rizzuto della CSA;

Pepe Luigi della CSA;

Francesco Nigro della CGIL

Pierfrancesco Totoda della CISL.

Le parti iniziano la discussione

PEO: € 14.000,00;

indennità condizioni lavoro: € 6.172,00;

indennità servizio esterno: € 1.168,00;

turno: € 2.288,00;

art. 70 quinquies, 1° comma, € 12.000,00;

art. 70 quinquies, 2° comma: € 1.200,00;

performance organizzativa: € 4.663,97 + 3.500,00;

performance individuale (progetti presenti): € 6.000,00;

performance collettiva: € 2.163,97 + tutte le economie derivanti da tutti gli istituti contrattati.

L'indennità di specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies, 1° comma, sarà corrisposta anche ai lavoratori che hanno avuto l'incarico nel corso dell'anno e parametrata in base ai mesi di effettivo esercizio dell'incarico, sempre nel rispetto del budget assegnato di € 12.000,00.

Francesco Nigro della RSU CGIL dichiara che, prima della stipula del contratto collettivo integrativo, il fondo deve essere certificato.
Le OO.SS colgono l'occasione per invitare l'Amministrazione a procedere ad una riorganizzazione funzionale anche nel rispetto del nuovo inquadramento giuridico-economico dell'ultimo CCNL entro il mese di Aprile 2023.

FIRME

Verbale della diffusione trattativa
del 20.12.2022.

Intesi: Rete pubbliche;
Ufficio generale av. Piero Vanni
Stabile;

Caricature:
Sig. Roberto Greco, responsabile del
Ufficio urbanistico;

av. Antonio Giffelli, responsabile settore
Urban. rif. urban.

ing. Francesco Le Velle, responsabile del
Ufficio U.P.

Dot. Ne Roberto Pansa, responsabile
del settore finanziario.

Per le Federati:

Antonio Borzani della C/SC;

Luigi Bernasconi della C/SA

Giuseppe Micheli della C/CL

R/CL:

Antonio Gerardo. C/SA

Luigi Vici. C/SA

Luigi Vici. C/CL

... 2000 - 2002 - 4000

IEO: £ 14.000,00

inademum coesistenza di lavoro:
£ 6.172,00;

inademum per rif. esterno:
£ 1.668,00;

turno: £ 2.288,00;

~~art. 70, 1° camera~~

art. 70 principio, 1° camera di specificazione
e possibilità: £ 12.000,00;

art. 70 principio, 2° camera: £ 1.200,00;

~~permanente £ 4.663,55 + £ 3.500,00~~

~~il momento di fine attività: £ 6.000,00~~

~~il momento di fine attività: £ 6.000,00~~

permanente collettive: £ 2.163,55

+ tutte le plusvalie dipendenti che tutti
gli istruiti contrattati.

al [signature]

due uspuisti

giornalmente di specifiche uspuisti
life ex ex 70 quinquagesimo, l'occasione,
Stia conio, le parole in lavoro
ri de fanno un po' di lavoro un
loro dell'occasione e per un po' in
base ai vari di effettivo esercizio
dell'occasione, sempre nel rispetto
del budget all'importo di € 12.000,00.

Un po' di lavoro sul 1911 di lavoro
che viene dalla situazione del contratto
collettivo interprofessionale il grado deve essere
il cento per cento.

Le OO. LL. collegato l'occasione per il
fare l'Amministrazione e presidi
ed una riorganizzazione funzionale
anche nel rispetto del nuovo indice
drammatico fornito e approvato
dell'ultimo CCNL entro il mese

di Aprile 2023-

CISC FP



FRCAIL
Pur R/V

ROGAL

PA 2020

Belgium

Just

Arthur

Arturo
Garcia

Roberto

CSA
G

CITTA' DI MENDICINO

Provincia di COSENZA

10 MAG 2022

Prot. 5645

Proposta di progetto di miglioramento servizi anno 2022 (ex art. 67 comma 5 CCNL 21/5/2018)

Denominazione progetto: PROSECUZIONE DI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE SECONDA ANNUALITA' 2021 - 2022.

| | |
|--|--|
| Proponente | RESPONSABILE SETTORE N. 1 SEGRETERIA GENERALE |
| Descrizione obiettivo primario del progetto | PROSECUZIONE NELLE VARIE FASI DEL PROGETTO DI PARTECIPAZIONE ALLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE RIVOLTA AD ENTI PUBBLICI PER LA PRESENTAZIONE DI PERCORSI DI POLITICHE ATTIVE PER LA REALIZZAZIONE DI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE RIVOLTI A DISSOCCUPATI EX PERCETTORI DI MOBILITA' IN DEROGA, DD N. 12824 DEL 18.10.2019. GIUSTA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 95 DEL 23.10.2019. SECONDA ANNUALITA' 2021-2022. |
| Risultato atteso | PORTARE A TERMINE IL PROGETTO DI PARTECIPAZIONE ALLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DI CUI ALL DELIBERA DI G.C. N. 96 DEL 23/10/2019. |
| Dipendenti coinvolti | N. 1 ISTRUTTORE, NIGRO FRANCESCO AL 100% |
| Valore del progetto e criteri di riparto | € 2.000,00. |
| Fasi e tempi di realizzazione | IN DODICI MESI A PARTIRE DAL 15/11/2021 - FINE PROGETTO 14/11/2022 |
| Termine finale | 14/11/2022. |

Mendicino li. 10/05/2022



RESPONSABILE SETTORE N. 1 SEGRETERIA GENERALE

Avv. Pietro MANNA



CITTA' DI MENDICINO

(Provincia di Cosenza)

Piazza Municipio
Tel. 0984 638911
Partita Iva 00391910783
Mail: info@comune.mendicino.cs.it

87040 – Mendicino (CS)
Fax 0984 630847
Codice fiscale 00391900784

sito web: <http://www.comune.mendicino.cs.it>

PEC: comunemendicino@mailcertificata.biz

Prot. n. 13596

Mendicino, 13 010 2021

Al sig. Sindaco
SEDE

Spett.le
Giunta Comunale
SEDE

Al sig.
Segretario Generale
SEDE

Al Responsabile del Settore finanziario-amministrativo-
Ufficio personale
SEDE

PRODUTTIVITA' 2021/2022: PROGETTO ANAGRAFE - ANPR.

L'Ufficio Anagrafe si occupa dell'ANPR, assicurandolo, in via straordinaria, in relazione alle risorse, mezzi e disponibilità del personale anche attraverso una attività progettuale mediante piani di lavoro ai fini della produttività per l'importanza per la cittadinanza dello stesso servizio.

IL servizio deve essere svolto con personale dipendente di questo Comune, attingendo il personale anche da altri settori nell'ambito di un piano di lavoro e produttività comunale, trattandosi di attività di livello istituzionale.

Pertanto, in via temporanea e straordinaria in attesa di diverse soluzioni, il presente atto a valere di piano di lavoro ai fini della produttività è finalizzato all'utilizzo di personale del settore vigilanza-demografico, area segreteria avv.ra e settore urbanistico.

Il presente piano di lavoro prevede l'utilizzo di quattro unità, personale del settore vigilanza-demografico, area segreteria-avv.ra, settore urbanistico, idonee per possesso dei requisiti specifici per il servizio, in via temporanea e straordinaria a carattere essenzialmente progettuale quale piano di lavoro da finanziare attraverso le risorse 2021/2022, secondo il parametro del costo contrattuale per ore aggiuntive, secondo il prospetto allegato, per un costo complessivo previsto del presente progetto di euro 4.000,00.

Personale interessato all'esecuzione del presente piano di lavoro : dipendenti comunali Serra Lidia Immacolata; Rizzuto Giancarlo, Chiappetta Elena; Toteda Pierfrancesco.

Importo del progetto: € 4.000,00

IL presente piano di lavoro viene al personale interessato, nonché al Responsabile del settore finanziario e personale ed alla Giunta Comunale, per i relativi adempimenti, rispettivamente in ordine alla quantificazione del fondo e destinazione dello stesso e per le determinazioni in sede di direttive da parte dell'organo di governo giuntale ai fini della distribuzione del fondo anno 2021 e per la parte che interessa della produttività.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE VIGILANZA-DEMOGRAFICOI

Avv. Antonio Filippelli





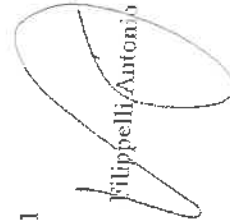
COMUNE DI MENDICINO

(Provincia di Cosenza)

Pianificazione ANPR del 29.11.2021

| GIORNO | ORARIO | NOME E COGNOME | ERRORE BLOCCANTI ANPR | NOTE |
|------------|---------------|------------------------------------|-----------------------|------|
| LUNEDI' | 15:00 - 19:00 | RIZZUTO-TOTEDA SERRA-CHIAPPETTA | VERIFICA RESIDENTI | |
| MARTEDI' | 9:00 - 13:00 | RIZZUTO-TOTEDA SERRA-CHIAPPETTA | VERIFICA RESIDENTI | |
| MERCOLEDI' | 15:00 - 19:00 | RIZZUTO-TOTEDA SERRA-CHIAPPETTA | VERIFICA RESIDENTI | |
| GIOVEDI' | 9:00 - 13:00 | RIZZUTO-TOTEDA SERRA-CHIAPPETTA | VERIFICA RESIDENTI | |
| VENERDI' | 15:00 - 19:00 | RIZZUTO-TOTEDA SERRA-CHIAPPETTA | VERIFICA RESIDENTI | |
| SABATO | 09:00 - 13:00 | RIZZUTO-TOTEDA SERRA-CHIAPPETTA | VERIFICA RESIDENTI | |

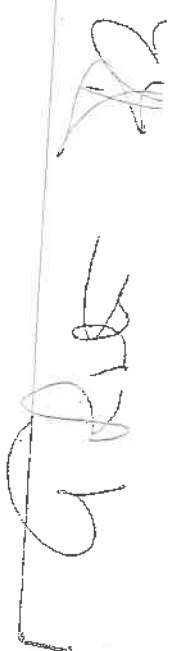
Data 26/11/2021


Giuseppe Antonino






Greco Roberto





CITTA' DI MENDICINO

Provincia di Cosenza

Prot. n. 1129

Data 02 FEB 2023

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 30 del 13/12/2022 Responsabile settore 1 Segreteria Generale nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|-------------------------------------|----------------|
| Risorse stabili | 109.490 |
| Risorse variabili | 7.000,00 |
| Residui anni precedenti (eventuale) | 0,00 |
| Totale | 116.490 |

Sezione I – Risorse stabili

| | |
|--|----------------|
| (1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile | 107.948 |
| (2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA) | 0,00 |
| (3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A) | 4.077 |
| (3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B) | 432 |
| (3c) INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE DA STABILIZZAZIONI ART. 20 DLGS 75/2017 (ART. 67, C. 2, LETT. H) | |
| (4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO | |
| (5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165) | |
| (6a) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA OBBLIGHI DI LEGGE) | |
| (6b) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA SCELTE DELL'ENTE) | |
| (7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO | |
| (8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE | |
| (9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017) | |
| (10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI | 2.967 |
| (11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015 | |
| TOTALE RISORSE STABILI | 109.490 |

NOTA BENE: i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

| | |
|---|--|
| (12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) | |
| (13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997) | |
| (14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018) | |
| (15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) | |
| (16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018) | |
| (17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018) | |
| (18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018) | |
| (A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI | |
| Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017) | |

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

| | |
|---|-----------------|
| (19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018) | |
| (20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011) | |
| (21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) | 7.000,00 |
| (22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) | |
| (23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) | |
| (24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018) | |
| (25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) | |
| (26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018) | |
| Totale Risorse variabili non soggette a limitazione | 7.000,00 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 7.000,00 |

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|-------------------|----------------|
| Risorse stabili | 109.490 |
| Risorse variabili | 7.000,00 |
| Totale | 116.490 |

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 70.683 relative a:

| Descrizione | Importo |
|--|---------------|
| Indennità di comparto | |
| Progressioni orizzontali | 12.553 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 58.130 |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001) | |
| Altro | |
| Totale | 70.683 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 45.807, così suddivise:

| Descrizione* | Importo |
|---|------------------|
| Indennità di turno | 2.466,12 |
| Indennità "Condizioni di lavoro" | 5.034,00 |
| Indennità di reperibilità (integrazione) | 0,00 |
| Lavoro straordinario | 0,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018) | 17.654,50 |
| Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018) | 1.218,00 |
| Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018) | 0,00 |
| Incentivo performance individuale e collettiva | 16.820,75 |
| Progressioni Economiche Orizzontali | 2.613,63 |
| Totale | 45.807,00 |

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|----------------|
| Somme non regolate dal contratto | 70.683 |
| Somme regolate dal contratto | 45.807 |
| Destinazioni ancora da regolare | |
| Totale | 116.490 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso è prevista è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Descrizione | Anno 2021 | Anno 2022 | Differenza |
|-------------------------|------------------|------------------|-------------------|
| Risorse stabili | 110.770 | 109.490 | 1.280 |
| Risorse variabili | 7.000 | 7.000 | 0 |
| Residui anni precedenti | | | |
| Totale | 117.770 | 116.490 | 1.280 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La programmazione finanziaria delle spese del personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione al fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'amministrazione è impegnato ai corrispondenti capitoli di bilancio e costituiscono già impegno di spesa ai sensi dell'art. 138 del TUEL, in quanto istituti contrattuali precedentemente stabili. Il sottoscritto Responsabile firma per le proprie competenze e risponde unicamente per gli istituti e certificazioni riconducibili allo stesso.

**IL RESPONSABILE DEL
SETTORE FINANZIARIO**

Dott.ssa Roberta Farza



CITTA' DI MENDICINO

Provincia di Cosenza

Prot. n. 1129

Data 02 FEB 2023

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | Pre-intesa 20/12/2022 |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2022 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): -Presidente: Avv. Pietro Manna – Segretario Generale -Componenti: Ing. Roberto Greco – Responsabile Settore Urbanistico Avv. Antonio Filippelli – Responsabile Settore Amministrativo - Vigilanza Ing. Francesco La Valle – Responsabile Settore Lavori Pubblici Dott.ssa Roberta Panza – Responsabile Settore Finanziario -Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (<i>elenco sigle</i>) CISL FP; CGIL FP; C.S.A. e RSU Firmatarie della pre-intesa: CISL FP; CGIL FP; C.S.A. e RSU |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | a) fattispecie, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 70 - quinquies c. 1 del CCNL – comparto funzioni locali 2016-2018; b) fattispecie, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 70 - quinquies c. 2 del CCNL – comparto funzioni locali 2016-2018; c) fattispecie, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 56 - quinquies c. 1 del CCNL – comparto funzioni locali 2016-2018; d) indennità per progetti finalizzati; e) indennità rischio, disagio, maneggio valori e turnazione; f) PEO. |

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

- Articolo 1 Ammontare del Fondo di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018
- Articolo 2 Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate
- Articolo 3 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno
- Articolo 4 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di rischio
- Articolo 5 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità
- Articolo 6 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori
- Articolo 6- bis Risorse destinate al pagamento dell'indennità di servizio esterno
- Articolo 7 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 70 – quinquies c. 1 del CCNL del 21/05/2018)
- Articolo 8 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 70 – quinquies c. 2 del CCNL del 21/05/2018)
- Articolo 9 Disciplina delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria
- Articolo 10 Indennità per produttività individuale
- Articolo 10-bis Indennità per produttività collettività
- Articolo 11 Somme non utilizzate

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

| Istituti contrattuali applicati | Importo |
|--|-------------|
| Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva | 16.820,75 ✓ |
| Progressioni economiche nella categoria | 2.613,63 ✓ |
| Indennità di turno | 2.466,12 ✓ |
| Indennità di reperibilità – Integrazione | 0,00 |
| Indennità "Condizioni di lavoro" | 5.034,00 ✓ |
| Indennità per specifiche responsabilità | 17.654,50 ✓ |
| Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato | 0,00 |
| Indennità di servizio esterno (Polizia locale) | 1.218,00 ✓ |
| Indennità di funzione (Polizia locale) | 0,00 |
| Trattamenti accessori fissati per legge | 0,00 |

| | |
|---|-------------------|
| Welfare integrativo | 0,00 |
| Indennità per personale educativo e docente | 0,00 |
| Indennità per personale educativo nido d'infanzia | 0,00 |
| Totale somme oggetto della contrattazione integrativa decentrata | 45.807,00 |
| Indennità di comparto (non contrattabili art. 68 c. 1) | 12.553,00 |
| Progressioni orizzontali storiche (non contrattabili art. 68 c. 1) | 58.130,00 |
| Totale fondo CCDI | 116.490,00 |

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei precedenti CCDI.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
 Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.


E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

**IL RESPONSABILE DEL
 SETTORE FINANZIARIO**
 Prof.ssa Roberta Panza



| | | |
|---|--|--|
| Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno data 21/12/2022 n. 20. |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D. Lgs. n. 150/2009? SI |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? SI |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D. Lgs. n. 150/2009? SI per quanto di competenza |
| | La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Considerato che ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 come modificato dal D.LGS. 74/2017 la relazione sulla performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il nucleo di valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli. | |
| Eventuali osservazioni | | |

CITTA' DI MENDICINO

87040 - Prov. di Cosenza - Tel. 0984-638911 fax 0984 - 630847

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente degli enti locali per l'anno 2022 sull'utilizzo delle Risorse Decentrate

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di CCDI ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. ___ del _____ con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato integrativo per il personale dipendente.

L'anno duemilaventitre, il giorno _____ del mese _____ alle ore _____, presso il Municipio di Mendicino - a seguito di convocazione recante il n. _____ del _____, ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, _____ e dai componenti:

Ing. Roberto Greco -
Ing. Francesco La Valle -
Dott. _____ -
Avv. _____ -

in attuazione - per ultimo - della deliberazione di Giunta comunale n. _____ del _____ di autorizzazione alla stipula del presente contratto,

e la Delegazione di parte sindacale, composta da:

e dai rappresentanti provinciali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP C.G.I.L. -

C.I.S.L. FPS -

U.I.L. FPL -

C.S.A. -

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato CCDI del personale dipendente del Comune di Mendicino.

Le parti danno preliminarmente atto che il sottoesteso contratto ha ad oggetto esclusivamente la "**Utilizzazione delle risorse decentrate del 2022**".

Premessa

Le parti, prendono atto della costituzione del fondo di parte stabile e di parte variabile, destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come definito nel presente contratto collettivo decentrato. Convengono inoltre che ha seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto, alle progressioni orizzontali storiche ed alle progressioni orizzontali da contrattare nell'anno, sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente titolo.

Art. 1

Ammontare del Fondo di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018

A seguito della verifica della verifica effettuata dall'Amministrazione delle condizioni previste dall'art. 67 CCNL del 21.05.2018, il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività ammonta a complessive € 116.490,00.

Detto fondo comprende € 58.130,00 per progressioni orizzontali già assegnate ed € 12.553,00 indennità di comparto, pertanto residuano risorse non contrattabili € 70.683,00 e € 45.807,00 risorse variabili disponibili per la contrattazione anno 2022

Art. 2

Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

1. In applicazione dell'art. 68, comma 2, del CCNL del 21/05/2018 le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al personale appartenenti alle Categorie A, B e C che svolge la propria attività in condizioni particolarmente disagiate (art. 70bis).
2. Inoltre, in applicazione dell'art. 4, comma 2, lett. c) dello stesso CCDI spetta alla contrattazione integrativa definire: "le fattispecie, i criteri i valori e le procedure per l'individuazione" dei compensi relativi alle finalità di cui alla presente articolo.
3. Ai fini del precedente comma s'intende per attività particolarmente disagiata un'attività decisamente scomoda, svolta in condizioni difficili e/o faticose per le circostanze specifiche nelle quali viene condotta sia rispetto a quella svolta da altre figure professionali della medesima categoria, sia rispetto alle diverse condizioni nelle quali può trovarsi la medesima figura professionale. Tale disagio può anche essere rappresentato da un orario di lavoro particolarmente flessibile o svolto in condizioni normalmente diverse e di maggior sacrificio rispetto ad altri dipendenti dell'Ente senza che questo dia luogo a altre specifiche indennità (es. indennità di turno).
4. L'indennità di disagio non è cumulabile con altre indennità quali ad esempio l'indennità di rischio, di turno e di reperibilità, inoltre non può essere attribuita per il semplice fatto di svolgere le mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza, ma per le condizioni

particolari in cui tale prestazioni è effettuata (è cumulabile con la maggiorazione del 50% di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2001 come integrato dall'art. 14 del CCNL 14/10/2001, che non è classificabile quale indennità).

5. Visti i precedenti commi le parti convengono di considerare attività particolarmente disagiate le seguenti:

| Attività professionale svolta | n. addetti |
|--|-------------------|
| Attività prestata nello svolgimento delle mansioni di autista scuola bus-autista | 0 |
| Attività prestata nello svolgimento delle mansioni di conducente macchina operatrice | 0 |
| Attività prestata nello svolgimento condizioni di lavoro | 14 |
| TOTALE | 14 |

6. Per lo svolgimento delle attività di seguito indicate è prevista un'indennità di disagio pari ad un importo mensile lordo di € 2,00 al giorno:

| Attività professionale svolta | Importo mensile |
|--|--------------------------|
| Attività prestata nello svolgimento delle mansioni di autista scuola bus-autista | € 2,00 al giorno x 0 |
| Attività prestata nello svolgimento delle mansioni di conducente macchina operatrice | € 2,00 al giorno x 0 |
| Attività prestata nello svolgimento condizioni di lavoro | € 2,00 al giorno x 14 |
| TOTALE | € 5.034,00 |

Tale importo è corrisposto mensilmente in relazione ai giorni di effettiva presenza in servizio,

7. Per la corresponsione dell'indennità di disagio di cui al presente articolo è previsto l'importo complessivo annuo di

€ 5.034,00

gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme indicate al successivo articolo 11 e finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

Art. 3

Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno

1. Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 22 del CCNL 01/04/1999 e alla Dichiarazione Congiunta n. 6 del CCNL del 14/09/2000, in particolare:
 - a) le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'Ente;
 - b) i turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedono un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore;
 - c) i turni notturni non possono essere superiori a 10 nel mese, facendo comunque salve le eventuali esigenze e eccezionali o quelle derivanti da calamità o eventi naturali, per turno notturno si intende il periodo lavorativo compreso tra le 22 e le 6 del mattino;
 - d) al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:
 - turno diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22.00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. c);
 - turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. c);
 - turno festivo notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. c);
 - e) l'indennità di cui al presente articolo è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno pari ad un importo complessivo annuo

€ 2.466,12

2. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme indicate al successivo articolo 11 e finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale.

Art. 4

Risorse destinate al pagamento dell'indennità di rischio

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art 68, comma 2, e dell'art. 70 bis del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016 - 2018, è corrisposta:
 - a) al personale che offre la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale con assicurazione di quelle già in precedenza riconosciute a rischio presso l'ente;
 - b) è quantificata in € 2,00 giornalieri (art. 70 bis CCNL del 21.05.2018);

- c) compete solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio in proporzione ai giorni di servizio da prestare calcolati su base mensile ed è liquidata mensilmente.
2. Le attività soggette a rischio e le risorse allo scopo destinate al pagamento della relativa indennità sono state già definite nell'art. 2 del presente contratto decentrato;
3. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme indicate al successivo articolo 11 e finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

Art. 5

Risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità

1. Per il 2022 non era stata prevista l'istituzione di aree di reperibilità.

Art. 6

Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori

1. L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 70 bis del CCNL del 21.05.2018
2. compete al personale che si adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa mensili non inferiori a € 500,00 e risponda di tale maneggio (di norma coloro che sono stati nominati agenti contabili e maneggiano valori di cassa).
3. Per servizio deve intendersi la specifica struttura organizzativa in cui valori di cassa siano continuativamente maneggiati (es. servizio demografico, servizio economato).
4. l'indennità è calcolata e liquidata mensilmente e compete per le sole giornate in cui il dipendente risulti in servizio ed adibito ad uno dei servizi con le caratteristiche in precedente specificate.
5. Gli importi dell'indennità è calcolata in € 2,00 giornaliera ai sensi articolo 70 bis del CCNL del 21/05/2018, diversamente tali regolamenti adeguano le proprie disposizioni alla disciplina contenuta nel presente contratto.
6. Tale indennità è graduata in relazione all'importo medio mensile di cassa che il servizio ha avuto nell'anno precedente secondo la seguente tabella:

| Servizio che tratta in via continuativa valori di cassa | Importo medio mensile del servizio | Indennità individuale |
|---|------------------------------------|-----------------------|
| Economato | € 2,00 al giorno | € 344,00 |

7. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono state già definite nell'art. 2 del presente contratto decentrato

8. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme indicate al successivo articolo 11 e finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

Art. 6 bis

Risorse destinate al pagamento dell'indennità di Servizio Esterno

2. L'indennità di Servizio Esterno, in applicazione della disciplina dell'art 56 quinquies del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016 - 2018, è corrisposta:
- d) al personale che offre la propria prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza;
 - e) è quantificata in € 2,00 giornalieri (art. 56 quinquies CCNL del 21.05.2018);
 - f) compete solo per i giorni di effettiva prestazione lavorativa ordinaria giornaliera di servizi esterni di vigilanza.
2. Le attività soggette a servizio di vigilanza e le risorse allo scopo destinate al pagamento della relativa indennità sono le seguenti:

| Prestazioni lavorative soggette a rischio | n. addetti | Somma prevista |
|---|------------|-------------------|
| Attività prestata nello svolgimento in servizi esterni di vigilanza | 4 | € 1.218,00 |
| TOTALE annuo | | € 1.218,00 |

3. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme indicate al successivo articolo 11 e finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

Art. 7

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 70 quinquies - 1° comma - CCNL del 21/05/2018)

1. L'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1/4/1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro (da ultimo dall'art. 7 del CCNL del 9/5/2006), art.68, comma 2, e art. 70-quinquies del CCNL del 21/05/2018 prevede che al personale appartenente alle categorie

B, C e D cui siano attribuite specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, possa essere corrisposta un'indennità annuale fino ad un massimo di € 3.000,00.

2. In applicazione dell'art. 4, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1/4/1999 spetta alla contrattazione integrativa definire: "le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione" dei compensi destinati all'esercizio di specifiche responsabilità.
3. Le parti, pertanto, convengono, in applicazione dei commi precedenti, di attribuire l'indennità per specifiche responsabilità e per gli importi di seguito indicati:

| Descrizione della specifica responsabilità |
|---|
| Attribuzione di responsabilità di procedimenti amministrativi di particolare complessità non limitata ad attività istruttoria di competenza della generalità dei dipendenti |

4. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato tra quelle indicate al comma 3.
5. L'importo dell'indennità è decurtato, come avviene per la retribuzione di posizione delle posizioni organizzative, nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.
6. In applicazione del D.Lgs. 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.
7. L'importo complessivo da destinare alla corresponsione delle specifiche responsabilità risulta, pertanto, così determinato nelle seguenti misure massime scaturite dalla scheda relativa all'attribuzione dei punteggi per la determinazione dell'indennità ai sensi dell'art. 8 del regolamento per l'attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità:

| Tipo | Categorie di inquadramento | n. addetti | Somma prevista |
|------|----------------------------|------------|----------------|
| a) | D | | € 3.000,00 |
| b) | C | | € 2.000,00 |
| c) | B3 | | € 1.000,00 |

8. La somma complessivamente destinata all'istituto ammonta per il 2022 ad € 16.604,50.
9. I soli risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono quelli previsti dall'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso) che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

Art. 8

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 70 quinquies - 2° comma - CCNL del 21/05/2018)

1. Per dipendenti di categorie B, C e D cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 01/04/1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22/01/2004, art. 68,

comma 2, e art. 70-quinquies del CCNL del 21/05/2018 è prevista una indennità non superiore a € 350,00 annuali lordi.

2. Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente son quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

| Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni | Indennità |
|--|------------------|
| Ufficio Tributi | € 300,00 |
| Ufficio Anagrafe e Stato Civile | € 750,00 |
| Ufficio Protezione Civile | € 0,00 |

3. La somma complessivamente destinata all'istituto ammonta per il 2021 ad € 1.050,00.
4. I soli risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono quelli previsti dall'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso) che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

Art. 9

Disciplina delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria

1. Il presente articolo disciplina l'istituto della progressione orizzontale per il 2022.
2. la disciplina contrattuale delle progressioni orizzontali nell'ambito della categoria prevede che:
 - a) la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categoria o delle posizioni di accesso infra categoriali B3 e D3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
 - per la categoria A dalla posizione A1 alla A6;
 - per la categoria B dalla posizione B1 alla B8 e dalla posizione B3 alla B8;
 - per la categoria C dalla posizione C1 alla C6;
 - per la categoria D dalla posizione D1 alla D7 e dalla posizione D3 alla D7.
 - b) il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato dai contratti collettivi nazionale vigenti nel tempo;
 - c) con l'art. 34, comma 5, del 22/01/2004 non trova più applicazione la disciplina relativa al costo medio ponderato di ciascun percorso economico;
 - d) la progressione economica orizzontale si realizza nel rispetto degli specifici criteri analiticamente dettagliati dall'art. 5 del CCNL del 31/3/1999 per ogni categoria del personale e in particolare:

"Le progressioni orizzontali possono essere attribuite solo nel caso in cui non risulti negativo il rapporto tra entrate ed uscite di carattere stabile, tenuto conto che in queste ultime vanno compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto, delle posizioni organizzative (solo per gli enti con dirigenza), delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo al loro costo originario, delle indennità dovute al personale educativo e delle riclassificazioni previste dal CCNL del 31/03/1999 e dall'art. 31, comma 7, del CCNL del 14/09/2000".

3. Le parti convengono che, in applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:
- a) la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente nella scheda di valutazione (da utilizzare secondo il sistema di valutazione e i relativi modelli già impiegati nell'ultima tornata di progressione orizzontali, nonché dai criteri stabiliti nella proposta di deliberazione di Giunta comunale n. ____ del _____, avente ad oggetto "formulazione direttive sul Fondo salario accessorio anno 2022);
 - b) La quota di risorse destinate alla progressione orizzontale saranno impiegate per la progressione del personale così suddiviso:
 - per numero 4 dipendenti di categoria D;
 - per numero 8 dipendenti di categoria C
 - per numero 6 dipendenti di categoria B
 - per numero 1 dipendenti di categoria A
4. Per l'attuazione della progressione economica all'interno della categoria secondo la disciplina del presente articolo sono destinate risorse con riferimento all'anno 2022 per complessive € 2.613,63, parte stabile.

Art. 10

Indennità per produttività individuale

1. Le parti concordano di riconoscere ai dipendenti che hanno partecipato ai progetti di: "Prosecuzione di tirocini di inclusione sociale seconda annualità 2021-2022" di € 2.000,00 e "Anagrafe - ANPR" di €. 4.000,00. I piani di lavoro ufficio presentati per un complessiva somma di € 6.000,00 da liquidare ad ogni partecipante come da progetti presentati.

Art. 10 bis

Indennità per produttività collettiva

1. Le parti concordano di riconoscere e quindi di erogare la produttività collettiva, procedendo alle preventive valutazioni secondo le schede di cui al sistema premiante previsto nel Regolamento della Performance approvato con Delibera di G.C. n. 36 del 10/04/2019, dell'importo residuo di € 10.820,75.

Art. 11

Somme non utilizzate

1. Le parti concordano, inoltre, che le somme non utilizzate saranno riportate nel fondo anno 2022.

Disposizioni finale

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dello stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro costituzione fatto salvo quanto disposto nel precedente articolo 4, comma 1.
3. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono riassegnati, in applicazione della disciplina dell'art. 68, comma 2, del CCNL del 21/5/2018, al fondo per il salario accessorio dell'anno successivo.
4. Resta inteso che l'applicazione della succitata articolazione e' subordinata al preliminare rispetto dei criteri in ordine all'applicazione dei singoli istituti, per come segnatamente distinti e regolati nella deliberazione di G. C. n. 98 del 23.12.2021 in ordine alla definizione delle direttive e criteri, fermo restante la ricognizione in ordine alla distribuzione del fondo, quanto stabilito e contenuto nell'atto di determinazione n. 278 del 23.12.2021 in ordine alla quantificazione fondo per contrattazione decentrata anno 2022.

li, _____

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

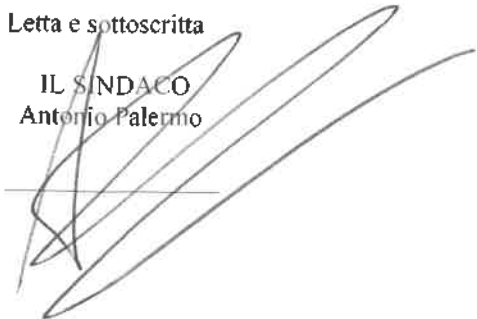
LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE -:

LE OO.SS.

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva contratto decentrato integrativo "ripartizione e ricognizione del fondo al 31/12/2022".

Letta e sottoscritta

IL SINDACO
Antonio Palermo



GLI ASSESSORI:

Angelo Greco



Irma Bucarelli



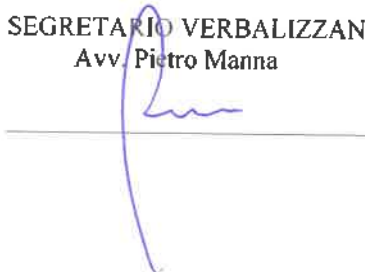
Margherita Ricci



Rossella Giordano



SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Avv. Pietro Manna



Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva contratto decentrato integrativo "ripartizione e ricognizione del fondo al 31/12/2022".

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA: SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE PER MOTIVI ESPRESSI NEL TESTO DELLA PROPOSTA

Mendicino, ~~2 FEB. 2023~~

IL RESPONSABILE DEL SETTORE N. 1 SEGRETERIA GENERALE

Avv. Pietro Manna



PER LA REGOLARITA' CONTABILE

SETTORE FINANZIARIO

In ordine alla regolarità contabile esprime parere favorevole, per i motivi espressi nel testo della proposta: ~~2 FEB. 2023~~

Mendicino,

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott.ssa Roberta Panza



Si attesta che la presente proposta non comporta riflessi diretti e/o indiretti alla situazione economica finanziaria e/o sul patrimonio;

Mendicino,

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott.ssa Roberta Panza

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 10.02.2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, come previsto dall'art.124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, e successive modificazioni.



Il Responsabile del Servizio Segreteria/Amministrativo

Mendicino li 10.02.2023

- ESECUTIVITA' IMMEDIATA – (ex art. 134, comma 4, del T.u.o.e.l. n. 267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.



Il Responsabile del Servizio Segreteria/Amministrativo

Mendicino li 02.02.2023

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Il Responsabile del Servizio Segreteria/Amministrativo